



Informace pro klienty používající program na zpracování mzdové agendy společnosti 6K spol. s r.o.

Věc: Změny ve mzdách od 1. 1. 2017

Vážení klienti,

od 1. 1. 2017 dochází ke změnám ve mzdové oblasti, na které musíme reagovat novou verzí programu WIN6K mzdy:

1) Daně

- Zůstává i nadále superhrubá mzda
- Solidární daň pro rok 2017 = 1 355 136,- Kč/ročně; tj. **112 928,- Kč měsíčně**. Pokud solidární daň nepřekročí roční částku **je možné zaměstnanci** provést roční zúčtování
- Od daně je osvobozený pravidelně vyplácený důchod (i z ciziny) do **396 000,- Kč/ročně**
- Důchodci s **příjmy nad 840 000,- Kč/ročně** již **nedaní** pravidelně vyplácený **důchod** (pokud není vyšší jak 396 000,- Kč/ročně). Toto platí již pro roční zúčtování 2016.
- Do výkazu zálohové daně na přílohu 2 (neřezidenti) se uvede i srážková daň za odměnu statutára neřezidenta
- Pokud je v RZ uplatněna sleva na manželku, **musí mzdový list** obsahovat údaje o ní (tj. jméno a rodné číslo)

V NÁVRHU:

- sleva na invaliditu náleží už od doby, kdy je poplatníkovi **přiznán ID**. Prokazuje to Rozhodnutím o přiznání ID, a každoročně (do 15.2.) Dokladem o výplatě důchodu
- Daňový bonus bude poskytován jen na děti, kterým nebyl přiznán invalidní důchod třetího stupně. Jestliže bude plný invalidní důchod přiznán a doplacen zpětně, nebude možné za daná období daňové zvýhodnění přiznat.

2) Školkové

Byla upřesněna definice předškolního zařízení, patří sem:

- MŠ podle školského zákona nebo obdobné zařízení v zahraničí. Přepočet EU na Kč se provede dle jednotného kurzu, který zveřejňuje GŘŘ po ukončení zdaňovacího období.
- Zařízení služby péče o dítě v dětské skupině. MPSV vede registr o dětských skupinách, pokud není v registru nelze uplatnit (na stránkách MPSV - [Rodina a ochrana práv dítěte - Dětské skupiny – Evidence dětských skupin](#))
- Lesní školka, pokud je registrovaná jako dětská skupina (na MPSV)
- Zařízení provozovaná na základě živnostenského oprávnění
- **Nelze uplatňovat náklady na umístění v jeslích** a v posledním roce (před školou) ve státní MŠ.



- Uplatňovat lze pouze výdaje na umístění dítěte, nikoli např. stravné a kroužky, dítě musí žít ve společně hospodařící domácnosti s poplatníkem.
- Maximální výše slevy na jedno dítě do výše min. mzdy (tj. **9 900,- Kč**) a lze uplatnit jen do výše daňové povinnosti. Uplatnit smí jen jeden poplatník na základě Potvrzení od MŠ a není rozhodující, zda dítě navštěvuje MŠ celý rok, nebo měsíc.

3) Daňové zvýhodnění na dítě zatím nezměněno

- Všechny děti v domácnosti se posuzují **dohromady**.
- Dítě na 1. pozici = 13 404,- Kč/ročně; 1 117,- Kč/měsíčně.
- Dítě na 2. pozici = 17 004,- Kč/ročně; 1 417,- Kč/měsíčně.
- Dítě na 3. a další pozici = 20 604,- Kč/ročně; 1 717,- Kč/měsíčně.
- Dítě s průkazem ZTP/P má vždy dvojnásobek (tudíž záleží na jaké je pozici).
- **Společné děti musí být vždy na prvních místech.**

Navržená novela **zatím nebyla schválena:**

- Dítě na 1. pozici = 13 404,- Kč/ročně; 1.117,- Kč/měsíčně.
- Dítě na 2. pozici = 19.404,- Kč/ročně; 1.617,- Kč/měsíčně.
- Dítě na 3 a další pozici = 24.204,- Kč/ročně; 2.017,- Kč/měsíčně.
- Dítě s průkazem ZTP/P má vždy dvojnásobek (tudíž záleží na jaké je pozici)
- **Společné děti musí být vždy na prvních místech.**

Novelu se zatím nepodařilo prosadit. Zákon je navržen tak, aby sleva byla v ročním zúčtování poskytnuta zpětně i za měsíce, ve kterých ještě zákon nebude platit.

4) Daňový bonus

- Příjem alespoň ½ minimální mzdy (tj. 5 500,- Kč)
- Minimálně 50,- Kč/měsíčně a maximálně 5 025,- Kč/měsíčně
- Příjem u ročního uplatnění je alespoň 66 000,- Kč
- U RZ minimálně 100,- Kč a maximálně 60 300,- Kč

5) Sociální zabezpečení

- Redukční hranice v nemocenském pojištění:
 - I. 942,- Kč
 - II. 1.412,- Kč
 - III. 2.824,- Kč
- Redukční hranice pro náhradu mzdy při DNP:
 - I. 164,85 Kč
 - II. 247,10 Kč
 - III. 494,20 Kč
- Maximální VZ: 28 232,- (prům. mzda pro rok 2017) x 48 = **1 355 136,- Kč**



6) Zdravotní pojištění

- Odpočet na osoby se zdravotním pojištěním se zvyšuje **od ledna 2017 na 6 814,- Kč**, ale pouze pokud firma zaměstnává více jak 50 % osob zdravotně postižených.
- Pokud **odměna z DPP bude vyšší jak 10 000,- Kč**, je třeba **doplatit ZP z minimálního VZ tedy z 11 000,- Kč**

7) 4% podíl ZPS

Bude zavedena centrální evidence na MPSV, kam budou dodavatelé plnění vkládat předepsané údaje. Údaje budou do centrální evidence vkládány nejpozději do 30 kal. dnů od zaplacení poskytnutého plnění. Centrální evidence bude veřejně přístupná.

8) Nezabavitelné částky

- Na povinného = 6 154,67,- Kč
- Na každou další vyživovanou osobu = 1 538,67,- Kč
- 100% zabavitelné částky = 9 232,- Kč
- Max. výše 1/3 = 3 077,- Kč
- **Pozor!!** U nezletilých dětí po ukončení docházky je pro účel započítání vyživované osoby třeba doložit potvrzení o studiu. Neposuzuje se jako při daňovém zvýhodnění!!

9) Minimální mzda

- Od ledna se zvyšuje minimální mzda na **11 000,- Kč**, tj. 66,- Kč/hod při 40 hod./týdně.
- U invalidů je to rovněž **11 000,- Kč**, tj. 66,- Kč/hod. při 40 hod./týdně.
- Průměrný hodinový výdělek nesmí být od ledna nižší než hodinová minimální mzda. **Pokud ano, je třeba opravit.**
- I veškeré příplatky od ledna 2017 musí být **minimálně** ve výši průměrného výdělku **66,- Kč**.
- U uchazeče o zaměstnání, který nepobírá podporu v nezaměstnanosti, může být příjem max. ½ minimální mzdy (tj. **5 500,- Kč**). **Pokud bude schválena změna v zákoně o zaměstnanosti č. 435/2004Sb. nebylo by již možné pracovat na základě DPP. (pouze HPP nebo DPČ)**
- **Je třeba upravit nejnižší úroveň zaručené mzdy pro stanovenou pracovní dobu!!!**

10) Životní a penzijní pojištění

- Od ledna 2017 je zvýšený limit pro osvobození příspěvků zaměstnavatele až **do výše 50.000Kč** ročně. Platí až pro RZ 2017. Musí být **upravena smlouva a nesmí umožňovat mimořádný výběr**



11) **Novela ZP (platnost asi od 1. 7. 2017 - NÁVRH):**

- Nárok na dovolenou se bude počítat v hodinách, čerpání bude po směnách. Nebude již dovolená za odpracovanou dobu, ale pouze:
 - a) Za kalendářní rok
 - b) Za poměrnou část
 - c) Dodatková
- Nový pojem „**Vrcholový řídicí zaměstnanec**“ jedná se o osobu v přímé podřízenosti statutárního orgánu, např. náměstek. Minimální mzda bude 70.000Kč, pracovní doba až 48h/týdně. Nemá nárok na žádné příplatky, zatím ani na náhradu mzdy v prvních 14 dnů nemoci. Nebude mít pracovní výkaz, ale sám si bude řídit pracovní dobu.
- Bude povinnost poskytnout přestávku na jídlo i u DPP a DPČ
- U dohod bude nárok na všechny příplatky (noční, víkendy, svátky, přesčas apod.)
- U dohod musí být již harmonogram směn (ne již v dohodě, že pracuje dle potřeb zaměstnavatele)
- U DPČ bude vyrovnávací období 26 týdnů (na úvazek 20h/týdně)
- U DPP není třeba vystavovat ZL pokud nemá zaměstnanec exekuce a nebyl důchodově pojištěn

Vzhledem ke změnám **je nutné před roční závěrkou provést upgrade programu.**

V případě zájmu doporučujeme objednávat konzultanty na roční závěrky a instalace nových verzí.

S pozdravem

V Praze dne 2. 1. 2017